Politique de Protection des Données Personnelles

AMV s'engage à assurer **la protection et la confidentialité** des données personnelles que nous traitons **dans le cadre de votre candidature**, conformément au Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et à la législation française applicable. La présente politique explique comment AMV collecte, utilise, conserve et protège les données personnelles des candidats dans le cadre de ses processus de recrutement.

Cette politique a été mise à jour le 01/09/2026

AMV pourra être amené à modifier les informations qui suivent, aussi, nous vous invitons à visiter régulièrement cette page afin d'y consulter les éventuelles nouveautés que nous y publierons.

Identification du responsable de traitement

Le responsable des traitements de données personnelles est :

AMV
33735 BORDEAUX-CEDEX 9

Finalités du traitement :

AMV traite les données personnelles des candidats afin de :

- Gérer et examiner les candidatures (analyse des profils, organisation des entretiens, suivi du recrutement) ;
- Évaluer l'aptitude des candidats à occuper un poste présent ou futur au sein d'AMV ou du groupe ;
- Constituer et gérer une CVthèque ;
- Proposer des offres d'emploi correspondant au profil des candidats ;
- Respecter les obligations légales et réglementaires applicables au recrutement (autorisation de travail, égalité des chances, emploi des personnes handicapées, santé et sécurité).

Bases juridiques des traitements

Les traitements mis en œuvre par AMV reposent sur :

- Le consentement du candidat, notamment pour l'envoi d'offres d'emploi correspondant à son profil.

- Les mesures précontractuelles et contractuelles, pour le traitement des candidatures et la gestion du processus de recrutement.
- Les obligations légales et réglementaires, en matière d'embauche, d'égalité des chances, de santé et de sécurité.
- Les intérêts légitimes d'AMV, notamment pour identifier des profils pertinents pour des besoins de recrutement actuels ou futurs, pour la conservation de la candidature en CVthèque.

Conformément au Code du travail, nous vous informons que la procédure de recrutement utilisée par notre société comprend :

- Des entretiens individuels et/ou collectifs
- Des tests psychotechniques : l'analyse des résultats de ces tests vous seront restitués sur demande par écrit, ils ne seront conservés dans votre dossier qu'en cas d'embauche.
- Une prise de contact avec les références professionnelles et morales que vous avez acceptées de nous transmettre.

Catégorie de données personnelles collectées

Lorsque vous postulez en ligne, la Direction des Ressources Humaines d'AMV peut collecter des données relatives a :

- Votre identité (nom, prénom, adresse, numéro de téléphone, adresse email, date et lieu de naissance, nationalité).
- Vos activités professionnelles et non professionnelles ayant un lien avec l'emploi proposé ou avec l'évaluation des aptitudes professionnelles du candidat (profession et domaine d'activité, compétences notamment linguistiques et informatiques, parcours professionnel et dernier emploi occupé, références professionnelles).
- Toutes autres informations disponibles sur votre CV.

AMV est légalement tenue de vérifier que vos données sont exactes, complètes et, si nécessaire, mises à jour. Nous pourrons vous solliciter pour le vérifier ou être amenés à compléter votre dossier.

Destinataires des données personnelles collectées

Les destinataires de vos données personnelles sont AMV, responsable des traitements, et pourront être communiquées en tant que de besoin et au

regard des finalités mentionnées ci-dessus, aux entités du groupe auquel appartient AMV, sous-traitants et prestataires, dans la limite nécessaire à l'exécution des tâches qui leur sont confiées.

Les informations qui sont collectées sont destinées à la Direction des Ressources Humaines d'AMV en tant que responsable du traitement, et pourront être transférées au responsable opérationnel du service impliqué dans le recrutement et/ou à un cabinet de recrutement externe si cela s'avère nécessaire à la gestion des candidatures.

Lorsque la candidature porte sur un poste situé dans l'un des sites du groupe se trouvant en dehors de l'Union Européenne les données à caractère personnel collectées pourront être transmises aux personnes en charge du recrutement dans le pays concerné, pour la gestion de la candidature. Par l'acceptation des présentes mentions légales ainsi que le dépôt de sa candidature et de son CV sur ce site web, le candidat consent expressément à ce transfert, nécessaire pour le traitement de sa candidature. AMV s'engage à prendre toutes les mesures de sécurité et de respect de la confidentialité des données pour lesdits transferts de données.

Localisation des traitements de vos données personnelles

AMV a adopté des mesures internes en matière de protection des données et de sécurité organisationnelle et technique afin de garantir la protection, la sécurité et la confidentialité de vos données.

Aujourd'hui nos data centers sur lesquels sont hébergées et stockées vos données sont localisés en France.

S'agissant des traitements réalisés hors du groupe AMV par nos prestataires et sous-traitants, une vigilance toute particulière est apportée quant à la localisation des données traitées et leur niveau de sécurisation. Notre politique de protection des données vise à sélectionner des partenaires opérant leurs traitements en Union Européenne ou à défaut dans des pays dont le niveau de protection des données personnelles est équivalent à celui de la règlementation européenne.

Durée de conservation des données

Dans le cas où le processus de sélection se termine par votre embauche, les données personnelles seront traitées par nos soins pendant toute la durée du

contrat de travail qui vous liera à AMV en tant qu'employé puis pour la durée de la prescription légale post-contractuelle.

Dans le cas où le résultat de la sélection serait négatif, vos données personnelles seront tout de même conservées par AMV pour une durée de 12 mois à compter de notre dernière prise de contact avec vous. Vous pouvez-vous y opposer à tout moment conforment à l'article ci-dessous.

Droits du candidat

Conformément à la loi informatique et libertés du 6 janvier 1978 modifiée, et au Règlement Général pour la Protection des Données du 27 avril 2016, vous pouvez demander :

- L'accès à vos données
- La rectification de vos données en cas d'erreur
- L'effacement de vos données
- La portabilité de vos données

Vous pouvez également définir des directives relatives à leur sort après votre décès, choisir d'en limiter l'usage ou vous opposer à leur traitement. Si vous avez donné une autorisation spéciale et expresse pour l'utilisation de certaines de vos données, vous pouvez la retirer à tout moment sous réserve qu'il ne s'agisse pas d'informations qui conditionnent votre recrutement.

Pour exercer vos droits, nous vous invitons à adresser votre demande, en justifiant de votre identité, à AMV - Service conformité - 33735 BORDEAUX CEDEX 9 ou au délégué à la protection des données à l'adresse dpo@amv.fr.

Vous avez également la possibilité d'introduire une réclamation auprès de la CNIL : Commission Nationale Informatique et Liberté - 3 Place de Fontenoy - TSA 80715-75334 PARIS Cedex 07.

Utilisation d'outils de recrutement automatisés

Dans le cadre de la phase de sélection, certaines informations vous concernant, notamment celles relatives à votre personnalité et votre expérience professionnelle, peuvent être analysées et évaluées au moyen de traitements automatisés, pouvant inclure des opérations de profilage.
Ces traitements ont pour finalité d'aider à la prise de décision, mais ne

constituent en aucun cas l’unique fondement d’une décision de refus ou d’embauche.

Dans ce cadre, vous disposez donc du droit d’obtenir une intervention humaine de la part du responsable du traitement, d’exprimer votre point de vue et de contester la décision. Vous pouvez exercer ces droits à l’adresse mentionnée pour l’exercice de vos droits.

Politique de Cookies

AMV est attentif à la protection de vos données. C'est pourquoi, nous souhaitons vous fournir des informations transparentes sur la manière dont sont placés, utilisés et stockés les cookies sur votre appareil (ordinateur, smartphone, tablette...) lorsque vous consultez le site recrutement.amv.fr

Retrouvez l'ensemble des informations ci-dessous pour bien comprendre le fonctionnement des cookies et leur utilisation.

Qu'est-ce qu'un Cookie ?

Un cookie est un fichier texte qui est déposé avec votre accord sur le navigateur de votre appareil, à l'occasion de votre visite sur le site amv.fr et qui permet d'assurer plusieurs fonctions.

Pourquoi utilisons-nous des cookies ?

Les cookies utilisés sur le site Recrutement AMV sont strictement nécessaires au fonctionnement du service et permettent d'assurer le bon fonctionnement et la sécurité du site.

Aucun cookie à finalité publicitaire, de mesure d'audience ou de suivi marketing n'est déposé via le site Recrutement AMV. Seuls les cookies strictement nécessaires à la fourniture du service sont utilisés.

Cookies "Fonctionnel et indispensable au fonctionnement du service"

Ces cookies sont nécessaires au bon fonctionnement de notre site internet. Ils sont indispensables pour que nous puissions garantir sa sécurité et mettre à votre disposition nos offres d'emploi.

Ils nous permettent également de :

- Analyser des situations dans lesquelles le site internet ne fonctionne pas correctement ou lorsque vous rencontrez des difficultés pour utiliser un service.
- Equilibrer les charges sur nos équipements afin de limiter les temps d'affichage.
- Adapter l'affichage du site au matériel que vous utilisez.
- Vous authentifier sur votre espace personnel et maintenir votre connexion lorsque vous naviguez de page en page.

Afin de maintenir le niveau requis de disponibilité et de sécurité du site, ces cookies ne peuvent être paramétrés.

Quelle est la durée de conservation des cookies ?

Par défaut, la durée de conservation des cookies est de **13 mois maximum**.

Les informations collectées par l'intermédiaire des cookies sont conservées pour une durée maximale de 25 mois.

Quelle sont les cookies déposés ?

AMV stocke et dépose les cookies suivants, qui sont indispensables au bon fonctionnement des services et ne sont pas soumis à consentement.

Nom du traceur/cookie	Finalité	Durée de conservation	Type de traceur/cookie	Hôte	Soumis au consentement préalable de l'utilisateur ou déposé par défaut
feature_flag_roll_{nom du flag}	Stocker la version affichée a l'utilisateur dans le cadre d'un test A/B	90 jours	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
CC_SESSION_ID	Suivi de session pour l'utilisateur	Session	Indispensable au fonctionnement du service	Magnet	Déposé par défaut
CC_API_JWT_FR	Suivi de session pour l'utilisateur	Session	Indispensable au fonctionnement du service	Magnet	Déposé par défaut
CC_API_JWT_EXPIRES_FR	Suivi de session pour l'utilisateur	Session	Indispensable au fonctionnement du service	Magnet	Déposé par défaut

i18nextLng	Conservation de la langue de l'interface	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
CC_RESUME_ID	Conservation d'une empreinte de CV	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
<RESUME_ID>	Conserver les références des offres auxquelles le visiteur a postulé avec CV.	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
GENERATED_RESUME	Conserver les références des offres auxquelles le visiteur a postulé sans CV.	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
NO_RESUME_SUBSCRIBED_EMAIL_ALERTS_STATUS	Permet de savoir si un candidat s'est inscrit à une alerte email sans CV	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut
ATTACHMENT_FILENAME	Permet de connaitre le nom du fichier de CV uploadé	Jusqu'a suppression par l'utilisateur	Fonctionnel	Magnet	Déposé par défaut